

# Der ideale Projektmanager und die Wirklichkeit

## Was kann Coaching in Bauprojekten leisten?

### ADVERTORIAL

## KPMC Kuster Projektmanagement und Consulting UG

Der ideale Projektmanager (nach Scheurer, Intelligentes Projektmanagement)

- hat Herz und Verstand, Spirit und Pragma
- bringt widersprüchliche Dinge und Eigenschaften unter einen Hut: bei sich selbst und auch im Team
- verbindet das Angenehme mit dem Nützlichen
- hat stets Ideen für neue Projekte
- kann sich selbst und andere begeistern
- prüft Ideen und analysiert Risiken vor einer Entscheidung
- setzt sich klare Ziele und konzentriert seine Kräfte
- verzichtet notfalls auf Annehmlichkeiten, schirmt sich ab gegenüber Ablenkungen und kämpft um den Erfolg
- findet für seine Projekte stets Verbündete und Ratgeber
- schafft es, Niederlagen zu verarbeiten und daraus für künftige Vorhaben zu lernen
- kann sich entspannen, loslassen, andere machen lassen und anderen den Erfolg gönnen.

Die Wirklichkeit holt den idealen Projektmanager jedoch mit permanenten Ablaufstörungen, Ressourcenknappheit und Interessenkonflikten ein. Das bringt ihn in eine dauerhafte persönliche Überlastungssituation. Darunter leidet die Qualität und die Lebensfreude.

Der Stress beginnt schon bei der Vorbereitung des Projektes mit Behörden, Banken und Bürgerinitiativen. Danach sorgen Mieter, Planer und Generalunternehmer für einen weiterhin stabilen Adrenalinspiegel. Den Rest erledigen Anwälte, Gerichte und am Ende die Burnout-Klinik.

Und nun kommt eine kleine Truppe von Hanseaten und sagt: Es geht auch anders!

Barbara Kuster und Siegmund Kuzmicki, in Hamburg verwurzelt, haben nach über 30 Jahren –getrennter- Erfahrungen im Businesscoaching und in der Projektsteuerung ihre Talente nun auch beruflich zusammengetragen und 2010 die Firma KPMC Kuster Projektmanagement und Consulting UG gegründet. Neben der klassischen Projektsteuerung und der Beratung bei großen Immobilienprojekten werden Führungskräfte und Projektteams durch individuelles Kurzzeitcoaching wieder »fit fürs Projekt« gemacht. Konflikte werden –wenn möglich- durch Mediation gelöst.

Für eine langfristige Personalentwicklung und permanente Fortbildung wurde die AKADEMIE NEUEKAROLINE geschaffen. Hier führen praxiserfahrene Trainer und Coaches maßgeschneiderte Seminare und Workshops zu Management- und Führungsthemen aber auch zu »Persönlichkeit, Stimme und Körpersprache« durch.

Eine Spezialität ist das sogenannte Tandem-Training. Hier werden vornehmlich junge Führungskräfte von zwei »Alten Hasen« -im Wechsel- mit Fachwissen und Kommunikationskompetenz für die nächste Stufe auf der Karriereleiter oder im Projektteam stark gemacht.

Jüngstes Projekt der KPMC ist ein besonderes Dienstleistungsangebot bei der Revitalisierung von Shoppingcentern. Durch die Vernetzung der Kompetenzen aus Marktforschung, Coaching, Projektsteuerung und Centermanagement kann der Investor frühzeitig und umfassend die Wahrnehmung der (Nicht-)Kunden seines Centers ergründen und zielgerichtet in das Konzept zur Neupositionierung und Umgestaltung einfließen lassen. (»Den Schatz der Wissenden heben – Kundenmotive erkennen«)

Für die weitere bauliche Abwicklung von Revitalisierungen von Shoppingcentern steht ein Netzwerk von »centererfahrenen« Architekten, Brandschutzgutachtern, TGA-Experten und Mieterkoordinatoren bereit.

Das Stiefkind aller Immobilienprojekte, die rechtzeitige und umfassende Berücksichtigung der optimalen IT-Strukturen für den Nutzer, wird durch einen eigenen IT-Experten gefördert.



Ein Beitrag von  
Barbara Kuster,  
Geschäftsführerin,  
KPMC Kuster Projektmanagement und Consulting UG



✎  
Siegmund Kuzmicki,  
Geschäftsführer, KPMC  
Kuster Projektmanagement und Consulting UG

### KPMC Kuster Projektmanagement und Consulting UG

Flora-Neumann-Straße 6  
20357 Hamburg  
www.kpmc.ag  
www.akademie-neuekaroline.de